Hållbarhetsredovisning 2022

Affärsverkens hållbarhetsredovisning är vårt sätt att redovisa hållbarhetshändelserna under året, såväl för oss själva som för våra kunder, ägare, partners och andra intressenter.

Detta är vår hållbarhetsredovisning för verksamhetsåret 2022 enligt årsredovisnings-lagen. Hållbarhetsredovisning kompletterar förvaltningsberättelsen.

Innehåll

Hållbar utveckling – idag och imorgon **3**
Globala målen för en hållbar utveckling – Agenda 2030 3
Vår affärsidé 4
Hållbarhetsredovisningen 4
Våra policys 5
Vår uppförandekod 5
Organisation 6
Intressenter 7

Affärsmässighet **8**
Året som gått 8
En framtidssäkrad infrastruktur 9

Omtanke **10**
Mot fossiloberoende 2030 10
Leva som vi lär 11
Återbruka mera! 11
En hälsosam arbetsplats – för både knoppen och kroppen 12

Närhet **13**
En medveten arbetsplats 13
Ett grönt samhälle behöver grön el 13

Hållbar utveckling – idag och imorgon

Den internationella definitionen av en hållbar utveckling är en utveckling som tillgodoser dagens behov utan att äventyra framtida generationers möjligheter att tillgodose sina. Att arbeta med våra hållbarhetsaspekter har stor betydelse för såväl Affärsverken som våra intressenter. Vår ägare, som representerar medborgarna, vill att samhället ska utvecklas i enlighet med generationsmålet, med välfärd idag såväl som imorgon.

Globala målen för en hållbar utveckling – Agenda 2030

På global nivå har FN enats om 17 mål för hållbar utveckling till 2030, då kallad Agenda 2030. Affärsverkens verksamhet har inverkan på flera av dem och målen används som en ledstjärna i vårt hållbarhetsarbete för att lyfta blicken, samt i kommunikation om vilken skillnad vi faktiskt gör genom våra produkter och tjänster. Miljöarbetet i Sveriges styrs främst av 16 miljökvalitetsmål och av Sveriges långsiktiga klimatmål. Det sistnämnda innebär att senast år 2045 ska Sverige inte ha några nettoutsläpp av växthusgaser till atmosfären.

Genom att leverera energi, kommunikationslösningar och transporttjänster på land och till sjöss är Affärsverken en central aktör för Karlskronas möjligheter att uppnå de globala målen. Att energi, kommunikation och avfallshantering fungerar är en grundsten till att uppnå hållbara städer och samhällen. Genom våra elnät och elhandel ser vi till att leverera hållbar energi till alla och genom att se på avfall som en resurs och göra det enkelt att sortera och återvinna, både för privatpersoner och företag, bidrar vi till en hållbar konsumtion och produktion. Med pålitliga och tillgängliga kommunikationslösningar samt ökad skärgårdstrafik minskar vi ojämlikheter mellan stad och landsbygd samt stödjer en hållbar industri, innovationer och infrastruktur.

Som kommunägt företag och stor arbetsgivare säkerställer vi anständiga arbetsvillkor och en ekonomisk tillväxt i regionen och bidrar positivt till kommunens inkomster. Vi arbetar aktivt med vår arbetsmiljö för att uppnå god hälsa och välbefinnande och jämställdhet på vår arbetsplats.

Vad vi gör påverkar också naturen runt omkring oss både lokalt och globalt. Därför arbetar vi samtidigt med att aktivt minska vår klimatpåverkan i produktion och transporter, och utvecklar vår verksamhet med omtanke om och hänsyn till såväl ekosystem och biologisk mångfald som vårt hav Östersjön.

När vår verksamhet fungerar och levererar, när lamporna lyser, elementen värmer och internet fungerar kan samhället och individerna istället fokusera på välfärd och välbefinnande. En välfärd utan hunger och fattigdom och med lika möjligheter till utbildning och hälsa, i ett fredligt och inkluderande samhälle.

Vår affärsidé

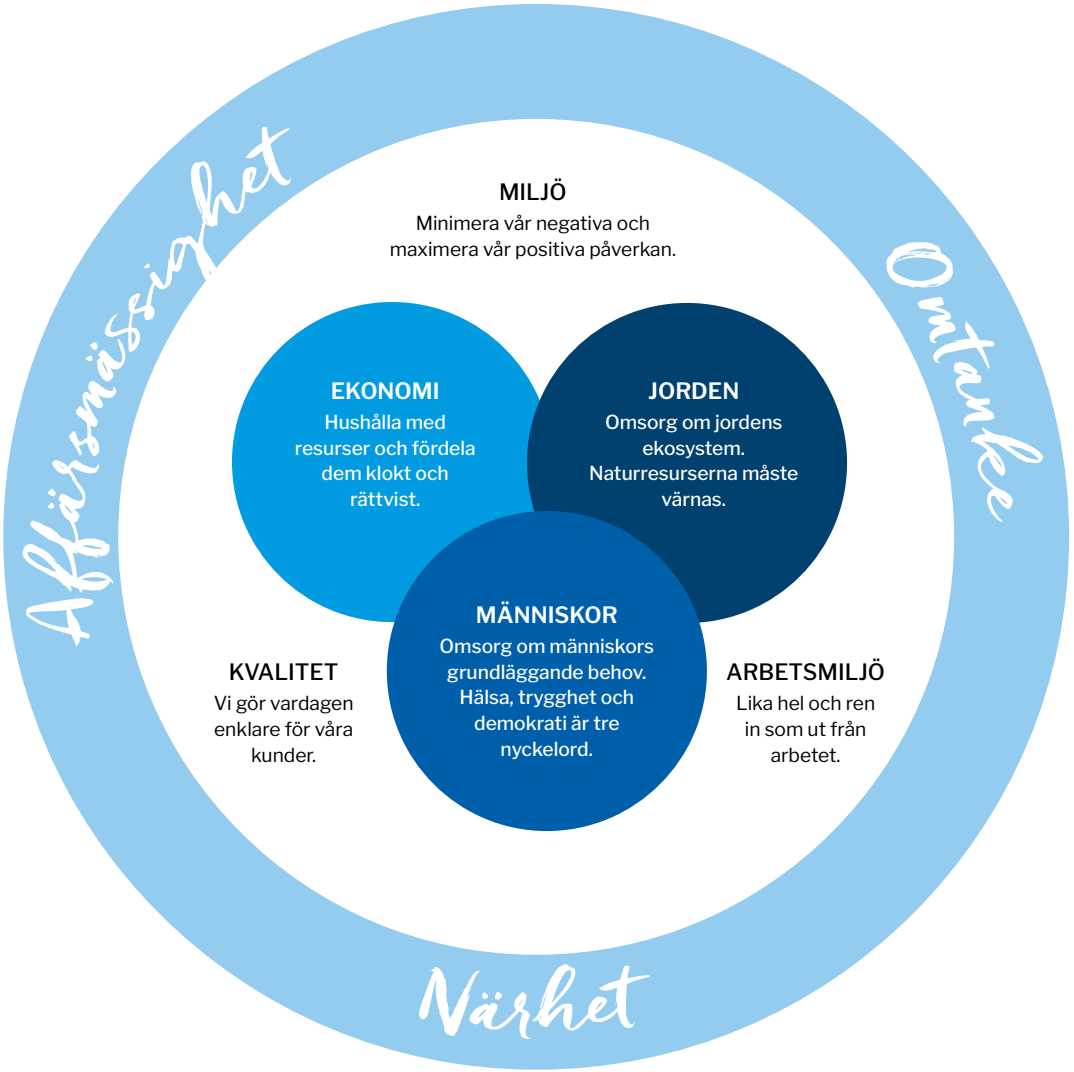
Affärsverken erbjuder produkter och tjänster som är viktiga för hela samhället, som gör nytta för företag och privatpersoner och som skapar goda förutsättningar för en affärsmässig och hållbar utveckling. Vår verksamhet finns inom energilösningar, elnät och kommunikation, avfallshantering samt skärgårdstrafik.

Hållbarhetsredovisningen

Hållbarhetsredovisningen utgår från våra tre värdeord – Affärsmässighet, Omtanke och Närhet – inom vilka vi redovisar hur vi arbetar med att utveckla och ständigt förbättra Affärsverken, vår miljöprestanda och vårt medarbetarskap. I vår breda verksamhet ligger styrkan att kunna främja en positiv samhällsutveckling både hos oss och hos våra kunder.

SP CERTIFIERAD
ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
Ledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö
RI. SE

Vi är kvalitetscertifierade enligt ISO 9001:2015, miljöcertifierade enligt ISO 14001:2015 samt arbetsmiljöcertifierade enligt ISO 45001:2018, vilket innebär att vi har ett systematiskt förbättringsarbete inom dessa områden integrerat i vår organisation. Kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöarbetet utgör strukturen i vårt hållbarhetsarbete och våra tre värdeord ger oss drivkraft och ledning i vad vi ska ägna oss åt. Under 2022 har en omcertifiering skett vilket innebär en utvärdering av förbättringsarbetet de senaste tre åren. Revisionen fick mycket gott resultat och våra certifikat förlängdes till 2025. Under perioden genomförs uppföljande revisioner två gånger om året.



Våra policys

KVALITET
Vi gör vardagen enklare för våra kunder.

MILJÖ
Vi ska maximera vår positiva och minimera vår negativa påverkan.

ARBETSMILJÖ
Lika hel och ren in som ut från arbetsdagen.

Inom vårt systematiska kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöarbetet arbetar vi årligen med mål och planer inom vår affärsplan samt verksamhetsplaner. I verksamhetsplanerna samt genom årliga riskinventeringar inom arbetsmiljö och miljö identifieras de hållbarhetsaspekter som är av stor betydelse för verksamheten och därmed behöver övervakas och/eller åtgärdas under året. Förutom uppföljning och kontroll inom våra processer så genomför vi två gånger om året interna revisioner utifrån interna och externa krav samt har ett internkontrollprogram i enlighet med kommunens (ägarens) riktlinjer. Utöver kvalitet, miljö och arbetsmiljö arbetar vi även systematiskt med säkerhetsfrågor.

Vår uppförandekod

Affärsverkens uppförandekod grundas på FN:s Global Compact principer kring hållbart företagande och genom den tar företaget och alla medarbetare ställning för mänskliga rättigheter och allas lika värde, goda arbetsvillkor och en säker arbetsmiljö, en innovativ men ansvarsfull inställning till utveckling på miljö- och klimatsidan samt mot korruption och oetiskt agerande.

Uppförandekoden och FNs principer för hållbart företagande är vägledande för Affärsverkens verksamhet, även i relationerna med kunder och leverantörer. Affärsverken ska vara en ansvarsfull köpare och ställa krav på att principerna, särskilt avseende mänskliga rättigheter och arbetsvillkor, följs i vår värdekedja och säkerställa att alla affärer genomförs på ett affärsmässigt, etiskt och transparent sätt.

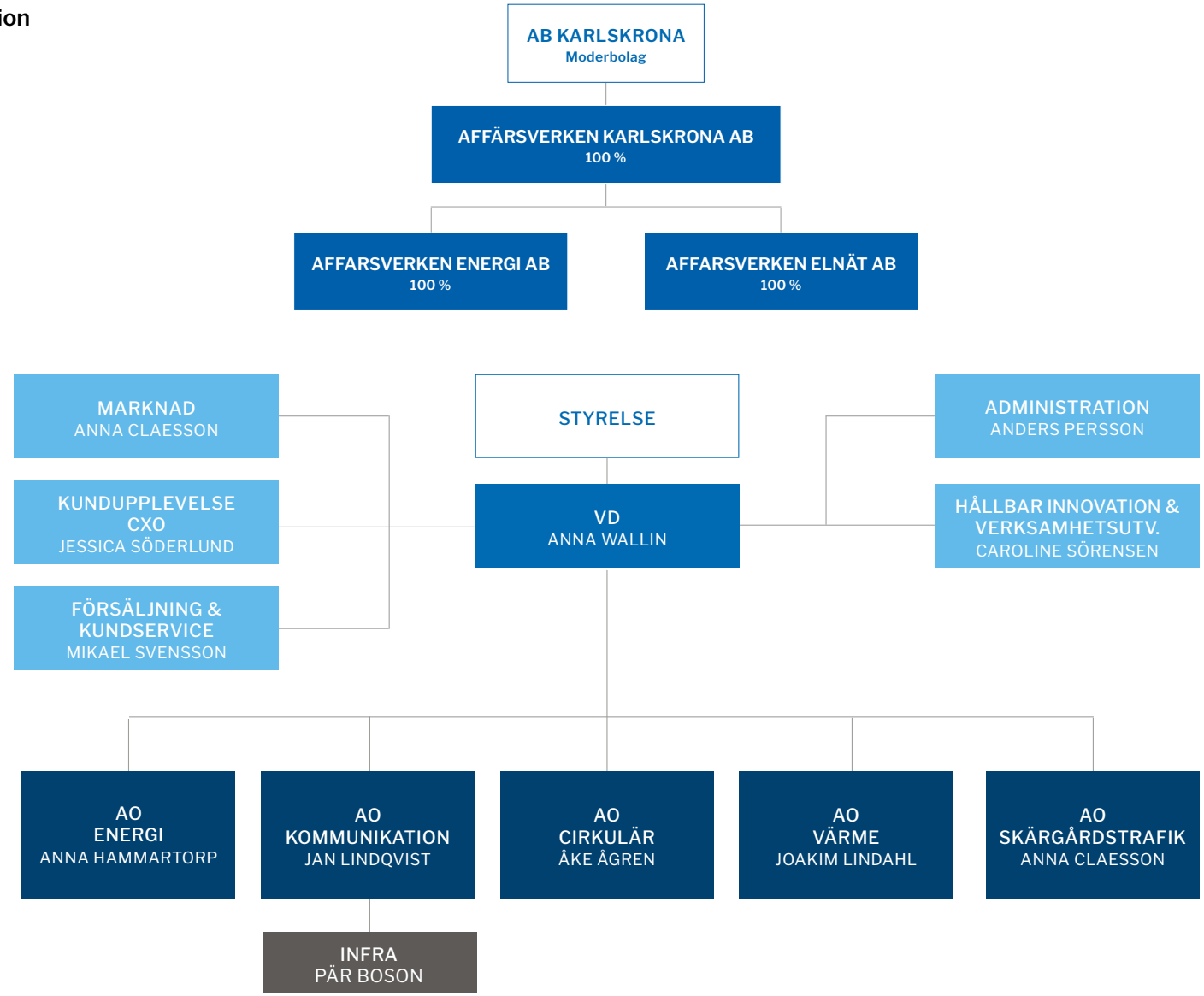
Affärsverken har historiskt en nära relation med sina leverantörer men allt eftersom företaget och marknaden utvecklas möter vi nya risker och utmaningar som kräver medvetenhet och uppföljning. Sedan 2018 har uppförandekoden implementerats i upphandlingsprocessen och det är nu ett krav att även alla leverantörer skriver under på innehållet. Uppförandekoden följs löpande upp internt genom utbildning av medarbetare och chefer. Under 2022 har vi tagit in systemstöd för rapportering av oegentligheter (whistleblowing) i enlighet med den nya visselblåsarlagen. Funktionen har inte nyttjats internt eller externt.

Förutom underskrift av vår uppförandekod så gör vi även en bedömning vid varje upphandling avseende de risker som är specifika för branschen eller leverantörstypen. Här använder vi oss av intern och extern expertkunskap samt Upphandlingsmyndighetens hållbarhetskriterier, i enlighet med kommunkoncernens policy för inköp och upphandling. Krav ställs sedan i förfrågningsunderlaget där leverantörerna uttryckligen ska redogöra för hur de arbetar med och kontrollerar lagefterlevnad inom arbetsmiljö

och miljö, arbetsvillkor och säkerhet och mänskliga rättigheter. Vid utvärdering premieras de leverantörer som kan uppvisa ett mer långtgående arbete inom dessa områden.

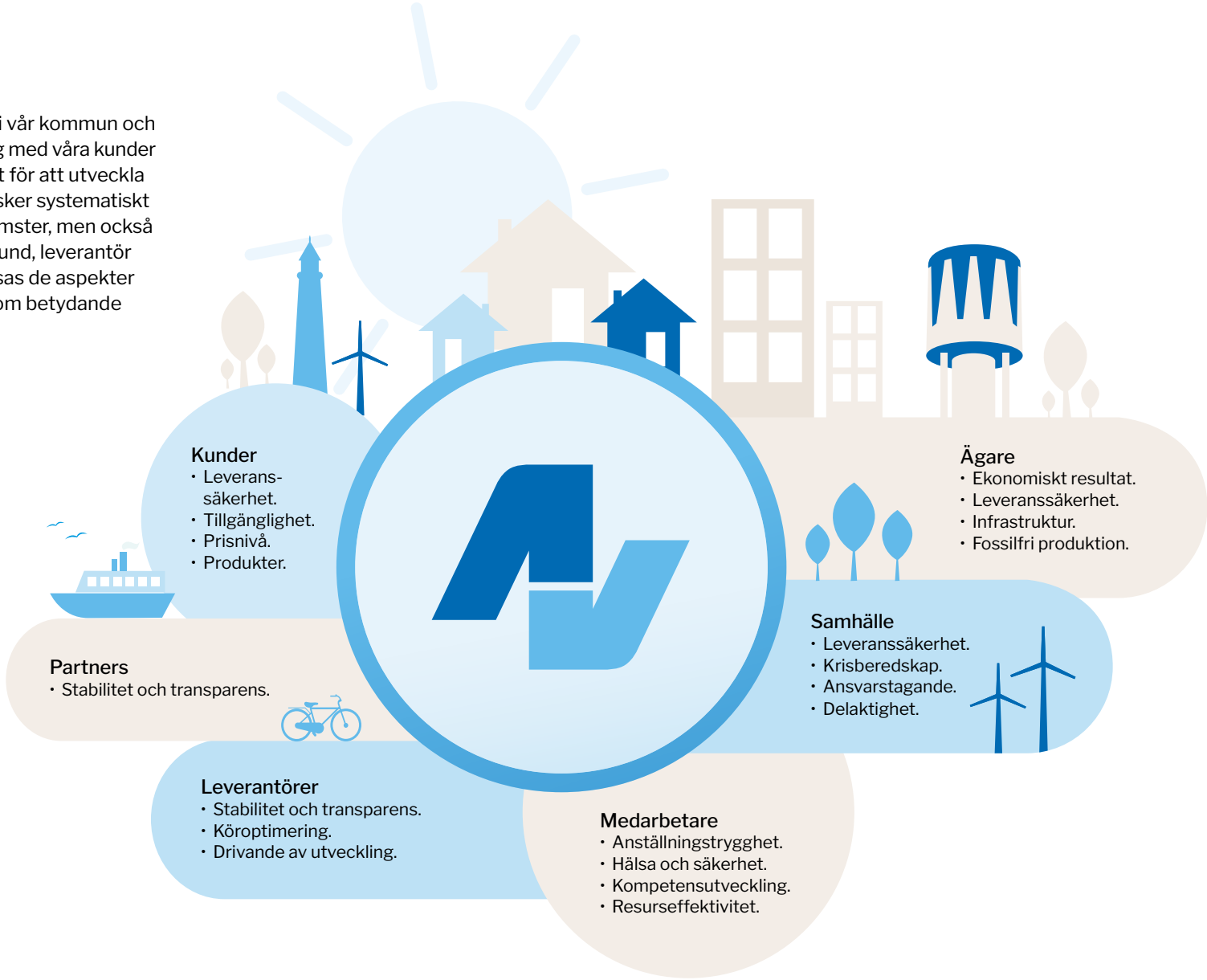
För att undvika risker, oavsiktliga misstag och bedrägeriförsök har vi implementerat kontrollsystem för transaktioner via banken. Kontrollerna innefattar allt ifrån dubbelbetalningar, betalningar med avvikande summor och valutor, varningar för okända eller avvikande mottagarkonton. Under 2022 flaggades 171 transaktioner utav totalt 60 425 leverantörsfakturor, det vill säga 0,03 procent (samma andel som 2021). Utöver automatiserade kontroller har vi manuella rutiner för att undvika felaktiga utbetalningar och jävsituationer vid representation.

Organisation



Intressenter

Affärsverken har en viktig roll i vår kommun och region och att ha en nära dialog med våra kunder och andra intressenter är vitalt för att utveckla företaget åt rätt håll. Dialogen sker systematiskt genom träffar och sammankomster, men också löpande i varje möte med en kund, leverantör eller partner. I illustrationen visas de aspekter som våra intressenter lyfter som betydande i deras relation till oss.



Affärsmässighet

På Affärsverken agerar vi med öppenhet och nytänkande. Att vara både modiga och affärsmässiga ger konkurrenskraft och samtidigt möjlighet att aktivt bidra till en positiv utveckling i Karlskrona. Ur ett hållbarhetsperspektiv innebär affärsmässighet också att vi strävar efter ekonomisk stabilitet och leveranssäkerhet så att våra intressenter kan lita på Affärsverken som kund, leverantör och partner.

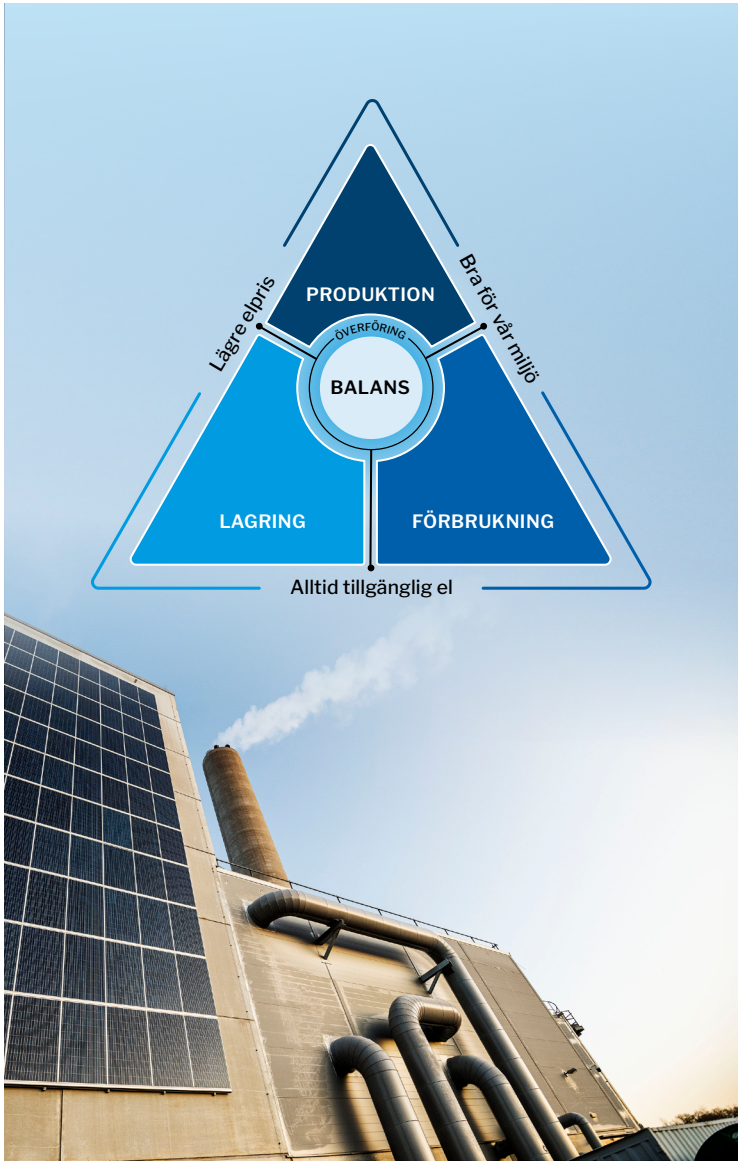
Året som gått

Året 2022 var ett speciellt år. Det märktes globalt, nationellt, lokalt och inte minst inom de branscher som Affärsverken verkar i. Året inleddes med en tillbakagång av coronapandemin, men bar med sig märkbara effekter i leveranstider och komponentbrist. Därefter inleddes Rysslands invasion av Ukraina och en efterföljande extrem energimarknad.

För Affärsverkens del har omvärldssituationen märkts främst genom leveransförseningar och en volatil och oförutsägbar energimarknad som påverkat oss både som inköpare av komponenter till vår infrastruktur och som leverantörer av energi. I egenskap av samhällsviktig verksamhet har även frågor som kris- och krigsberedskap och en ökad hotbild mot vår verksamhet fått en än mer central roll i vardagen.

Under 2022 har:

- värmeverksamheten levererat 250,2 GWh 100 procent fossilfri värme till Karlskrona, och samtidigt levererat 48,6 GWh el in på elnätet i Karlskrona, motsvarande nästan 15 procent av förbrukningen.
- intresset för lokal- och egenproducerad (sol)el exploderat med rekord i antal sålda solcellspaket, ägare i Karlskrona Solpark och lokalproducerad el i vårt nät. Läs mer på sida 13.
- resande med Skärgårdstrafiken var nära rekordsiffror med 121 758 resenärer och rekord i charterturer.
- mängden avfall till vår anläggning minskat och utsorteringen ökat, inte minst tack vare vårt nya återbrukstält. Läs mer på sida 11.
- de sista bebodda öarna i Karlskronas skärgård nåtts av fiber.



En framtidssäkrad infrastruktur

Med den fortsatta fiberutbyggnaden ihop med den pågående utvecklingen av IoT-tjänster utvecklar och förbereder Affärsverken vår infrastruktur för morgondagens behov. I våra nät har vi en leveranssäkerhet på över 99,9 procent.

Förbrukningen i vårt elnät minskade markant under 2022 jämfört med tidigare år, 332,7 GWh jämfört med 362,4 år 2021. Minskningen härstammar från tre saker: en mild vinter, hög utbyggnadstakt på mikroproduktion samt energibesparingar hos konsumenter på grund av de höga elpriserna. Bara i september 2022 såg vi en minskning av energileveransen på 11 procent jämfört med föregående år, efter ett augusti med rekordhöga elpriser.

Prognoserna visar alltjämt att elektrifieringen av samhället kommer att innebära en fördubbling av elanvändningen till 2045. Årets, och kanske kommande års, minskning tros vara tillfälliga och inte en långsiktig trend. Oavsett tidsperspektiv kan vi dock konstatera att elanvändningen, synen på producent och konsument samt diskussioner om elkapacitet, produktion och effekt står högt på agendan.

Ett spännande och viktigt projekt för elnätet under 2022 är Smart Grid, ett projekt med syfte att lära känna vårt elnät med mycket högre precisionsgrad än tidigare.

Med mer mikroproduktion såväl som laddfordon i näten, volatila elpriser som ger mer föränderliga konsumtionsmönster och en övergripande elektrifiering av industrier gör att tidigare övervakning och prognostisering inte längre räcker till. Projektet innebär att vi genom smart och säker uppkoppling får en mer levande bild av hur näten och våra konsumenter beter sig. Kunskapen används för att göra utbyggnad och förstärkning på rätt ställen, upptäcka fel eller problem i ett tidigt skede och över lag bättre förbereda oss och vårt nät på vad framtiden kräver.

Ytterligare ett projekt som syftar till att förbereda oss, såväl som våra kunder, på framtiden är Affärsverken Flex. Projektet ska svara på frågan hur vi kan bygga – och nyttja – mer förnybar produktion och samtidigt bygga upp en lösning för att leverera stödtjänster.

Under året har utmaningarna inom energiområdet eskalerat med kraftigt ökande och mer volatila priser. För att bygga upp ett elsystem i balans har Affärsverken Flex i sin energitriangel tagit steg i hur vi kan skapa förutsättningar för ett framtidsbaserat elsystem. Under året har ett batteri om 100 kW beställts och detta levererades i slutet av januari 2023. Storleken på detta batteri skapar i sig en förutsättning för att leverera stödtjänster men möjliggör nu också för andra kundresurser att aggregeras och bidra till ett elsystem i balans.

Omtanke

Trygghet och långsiktighet styr vår verksamhet. Vi tar ansvar för det vi gör, för hållbarhet och helhet. Affärsverkens omtanke inkluderar hållbarhet för både människor och miljö. Vår övergripande miljöpolicy avser att minimera vår negativa och maximera vår positiva miljöpåverkan. Genom arbetet vi gör kopplat till vårt miljöcertifikat ISO 14001:2015 görs kontinuerligt förbättringar inom miljöområdet och det är grundläggande för oss att kunna erbjuda hållbara produkter och tjänster både i och utanför Karlskrona kommun.

Mot fossiloberoende 2030

Affärsverken vill möjliggöra en hållbar utveckling i samhället och då är klimatpåverkan från vår verksamhet en kritisk faktor. Vårt företagsgemensamma mål är att nå en fossiloberoende verksamhet år 2030. Att vara fossiloberoende innebär för oss att vi är helt fossilfria i normaldrift. Men utifrån vårt samhällsviktiga uppdrag att leverera kritisk infrastruktur lämnar vi utrymme för reservkraft från diesel.

Hittills är all vår energiproduktion i värme- och kraftvärmeverken 100 procent fossilfri och vår bränsleförbrukning bland fordon är till 76 procent fossilfri. Samtliga renhållningsfordon går på HVO, fossilfri diesel, men en del fossil diesel och bensin används fortfarande av äldre arbetsfordon samt personbilar och lätta lastbilar. Av dessa är dock 89 procent miljöbilsklassade.

Totalt ser vi en minskning av bränsleförbrukningen 2022 jämfört med 2021. Dock har andelen HVO av den totala förbrukningen minskat. Detta tror vi beror på färre långdistanskörningar för verksamheten på Cirkulär, till följd av minskade avfallsmängder, och därmed en minskad förbrukning av HVO totalt sett.

Vad gäller utsläppsberäkningar har vi under 2022 påbörjat en övergång till livscykelperspektiv, och använder beräkningsmetoder från miljöfordon.se. Detta innebär en ökning av utsläppen från fordon som vi tillräknar oss totalt sett, samt att HVO inte blir nollutsläpp. Syftet med omräkningen är att visa effekterna av bränsleförbrukningen inte bara vid avgasröret, utan även skapa motivation att minska på även den fossilfria bränsleförbrukningen. Utsläppen för 2022 blir därmed 633 ton CO2e. Med denna beräkningsmetod blir 2021 års utsläpp 668 ton.

Under 2022 ökade resandet igen med hävda pandemirestriktioner och utsläppen från våra resor uppgick till 14 ton CO2e.

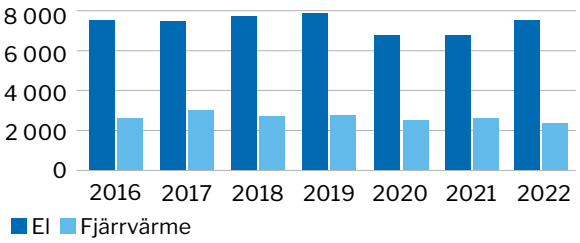
Utsläppen från Skärgårdstrafiken ökade 2022 till 975 ton CO2e (861 ton 2021). Anledningen är, som tidigare nämnts, en ökning av resenärer och inte minst charter, vilket är positivt för verksamheten. Under 2022 upphandlade vi ett nytt bränsleavtal med kravställning på inblandning av HVO i bränslet, något som dock inte går att uppfylla förrän en planerad extern tank är färdigställd.

Omställningen av skärgårdstrafiken är en av våra största utmaningar för en fossilfri verksamhet. Under året har vi fortsatt lagt resurser på att utreda tekniska möjligheter till elektrifiering av vår flotta. För flera av fartygen finns inte möjligheten, rent plats- eller effektmässigt, att elektrifiera men för vissa fartyg skulle en dieselelektrisk lösning vara aktuell. Vi fortsätter att utvärdera vägen framåt under 2023 och ser inte minst fram emot ett helt elektrifierat fartyg i Karlskrona skärgård till sommaren 2023 – vår öppna båt som ska trafikera Borgmästarefjärden!

Leva som vi lär

På grund av pandemin minskade vår egen energiförbrukning 2020–2021 jämfört med tidigare år. Under 2022 har förbrukningen ökat något vilket speglas av en återgång till att jobba på kontoret. Vi köper 100 procent fossilfri ursprungsmärkt el från sol, vind, vatten och bioenergi från vårt eget kraftvärmeverk. Våra fastigheter värms med fjärrvärme, även det från våra egna värmeverk. Vår energiförbrukning för el och värme är 100 procent fossilfri.

Affärsverkens energiförbrukning 2016–2021 (MWh)



Ur ett livscykelperspektiv tillräknar vi oss utsläpp under livscykeln för fjärrvärmen. Dessa värden finns dock ej ännu framtagna för 2022.

Återbruka mera!

2022 hämtade och tog vi emot 132 269 ton massor och material till vår avfalls- och återvinningsanläggning Mältan. Av detta var 3 586 ton till deponi, det vill säga 2,7 procent. Resten materialåtervinns till nya produkter eller energiåtervinns i värmeproduktion i andra delar av Sverige.

I september 2022 öppnade vårt nya återbrukstält portarna för första gången. Syftet med tältet är att fånga upp de saker, möbler och kläder som karlskronaborna tagit med sig för att slänga eller återvinna på Mältans återvinningscentral, men som är i bra skick nog att leva ytterligare ett liv hos någon annan. Satsningen har fått fantastiskt gehör med stor uppmärksamhet i media men framför allt – runt 4 000 besökare och en minskning på runt 150 ton avfall på återvinningscentralen – i månaden!

En förändring med mycket stor inverkan på Affärsverkens såväl som våra kunder och Karlskronas invånare är förändringen av ansvar och insamlingssystem, där samtliga förpackningar övergår till kommunens insamlingsansvar från och med 2024, med full implementation till 2027. Förändringen innebär också ett krav på fastighetsnära insamling av förpackningar, till skillnad från dagens återvinningscentraler (ÅVC) i FTI:s regi. För Affärsverkens och Karlskronas del innebär det krav på sortering i anslutning till samtliga invånares bostad, vilket i praktiken innebär kärl med fler fack. Vilken lösning som ska användas i Karlskrona beslutades av kommunfullmäktige i början av 2023. De nationella förväntningarna på förändringen är att öka sorteringsgraden och minska restavfallet avsevärt. Affärsverken arbetar med förändringen i projektform och kommer under kommande år arbeta mycket med kommunikation och kundinformation parallellt med det praktiska genomförandet.

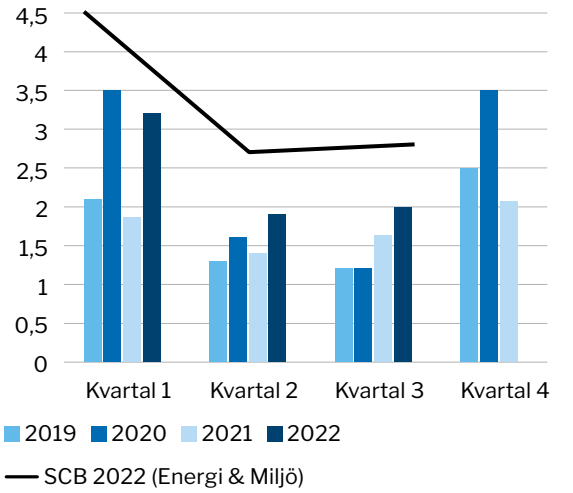
Parallellt pågår flertalet projekt på Mältans anläggning för att möjliggöra cirkulära flöden och förbättra resurseffektiviteten. Den nya fackelstationen försenades under året på grund av omvärldsläget, men var vid årets utgång så gott som färdigmonterad med planerad driftstart i början av 2023. Syftet med facklan är att omvandla metangasen i deponin till koldioxid och syre, vilket har mindre påverkan på klimatet än ren metangas. Tidigare har koncentrationen varit för låg, men med det nya uppsamlingssystemet finns potential att använda gasen till energiproduktion, något som Affärsverken nu utreder. Ungefär 700 000 kW gas beräknas passera fackelstationen, energi som istället kan användas till att exempelvis värma lakvattendammarna och därmed förbättra och förlänga effektiviteten i den biologiska reningsprocessen.

För att förbättra kvävereningen av lakvattnet även under vinterhalvåret har en bioreaktor installerats där man med hjälp av zeoliter får en mer kontrollerad rening. Zeoliter är en naturligt förekommande mineral som bryts ur områden med gammal vulkanisk aska. När zeoliten tappat sin renande förmåga används den som fyllnadsmassa på deponin. Projektet är fortfarande i testfas och fortsätter under 2023. Då kommer även alternativa sätt att använda, eller återanvända, uttjänt zeolit att utredas.

En hälsosam arbetsplats – för både knoppen och kroppen

På Affärsverken ska du vara lika hel och ren in som ut från arbetsplatsen. Sjukfrånvaron 2022 är något högre än tidigare år, men fortfarande väl under branschsnittet.

Sjukfrånvaro (%)



Men hälsa handlar inte bara om det fysiska. Det handlar även om det psykologiska och sociala måendet, något som i samhället i stort har blivit en allt större fråga och utmaning de senaste åren. Under 2021 startade vi upp månadsvisa medarbetarundersökningar i hela företaget, så kallade pulsundersökningar, som fortsatt under 2022. I undersökningarna ingår frågor utifrån elva olika drivkrafter som indikerar medarbetarnas fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljö och hälsa. Indikatorerna värderas på en 5-gradig skala där 1 är sämst och 5 är högst. Bland annat undersöks stress, sömn och ergonomi, men även kännedom om mål, strategi och vision, relation till kollegor och chef samt delaktighet, autonomi och meningsfullhet. Medarbetare och chefer tar sedan del av resultaten ihop med tips om hur det kan förbättras.

Vi har företagsövergripande ett högt medarbetarengagemang. Vi ser även en mycket god nivå på frånvaro av mobbning eller kränkande särbehandling. Men precis som många andra ser vi indikationer på förekommande symtom på stress och även sömnsvårigheter. Siffrorna varierar mycket på olika avdelningar på företaget och inom varje grupp arbetas det med att hitta en hållbar arbetsbelastning och hantera symtom på stress i ett tidigt skede. Vi arbetar med att utveckla våra team och arbetssätt, att automatisera och förenkla för att använda resurser på rätt sätt.

Affärsverken verkar inom historiskt mansdominerade yrken, men oavsett könstillhörighet eller identitet ska medarbetare på Affärsverken ha samma möjligheter och rättigheter. Vi är idag 30 procent kvinnor och 70 procent män av våra månadsavlönade medarbetare. Vi strävar efter att bli en jämställd arbetsplats, där vårt främsta verktyg är rekryteringen. Under de senaste fyra åren har fördelningen bland nyanställda varierat mellan 20 procent kvinnor (2018) och 40 procent kvinnor (2017). 2020 rekryterade vi 35 procent kvinnor. Under 2022 genomfördes 18 nyrekryteringar varav 5 kvinnor, 28 procent. Här arbetar vi vidare med att vår rekrytering når ut på rätt sätt till rätt kandidater, bland annat genom att exempelvis se över ordval i annonser. Små ord som kan göra stor skillnad.

På chefspositioner har andelen kvinnor minskat något, från 30 procent till 27 procent, beroende på att totala antalet chefer ökat och de tillsatts med män. I företagsledningen är dock fördelningen 50/50 och i styrelsen strax under 60/40.

Pulsundersökning (skala 1–5, 1 är lägst och 5 är högst)

3,8 (3,8)	Medarbetarengagemang
4,5 (4,4)	Frånvaro av mobbning eller kränkande särbehandling
4,3 (4,3)	Jag bidrar med något värdefullt i mitt arbete
3,6 (3,7)	Arbetsbelastning
3,4 (3,3)	Jag är nöjd med min sömn
3,3 (2,9)	Tidiga tecken på stress

*Resultat 2021 i parentes.

Närhet

Värdeordet närhet bygger på att vi är lyhörda och tillgängliga för kundernas behov, att vi agerar med flexibilitet och är lösningsorienterade. Ur ett hållbarhetsperspektiv innebär närhet att vi tar ansvar för vår roll som samhällsaktör genom att främja delaktighet bland medarbetare och samhällsmedborgare.

En medveten arbetsplats

Med pandemins tillbakagång under 2022 kunde även vi på Affärsverken återgå till att arbeta mer på kontoret. Möjligheten att arbeta dagar på distans, för att exempelvis skapa arbetsro eller balans i familjelivet, finns kvar. Tillsammans har vi eftersträvat att bli en effektiv och flexibel arbetsplats och arbetsgivare.

En viktig satsning under 2022 var utbildningen Första hjälpen för psykisk ohälsa, som samtliga chefer och ledare på företaget genomförde under våren. Utbildningen är framtagen av Karolinska institutet och syftar till att ge deltagarna verktyg att upptäcka, identifiera och stötta medarbetare och närstående vid olika tecken på psykisk ohälsa.

Som arbetsgivare och samhällsaktör gör vi stor skillnad när vi kan skapa möjlighet att engagera och involvera människor som står långt från arbetsmarknaden. Det ger oss stöd i uppgifter som behöver göras på företaget. I sin tur ger det inkomst och arbetslivserfarenhet till de vi anställer. Inte minst har det visat sig vara viktigt under pandemin när många arbetstillfällen försvunnit eller ställts in. Under 2022 sysselsatte Affärsverken ett 40-tal ungdomar i feriejobb, men också ett tiotal andra medarbetare i form av arbetsträning och integrationsåtgärder. Medarbetare som kommer till oss i denna form skapar ett stort värde genom att bidra med både nya behov såväl som nya perspektiv på vår verksamhet.

Ett grönt samhälle behöver grön el

Affärsverken levererar förnybar energi till våra kunder både genom elavtal och genom vår produktion i kraftvärmeverket på Mältan. Inom elhandel sålde Affärsverken 400 GWh el, varav 83 procent är ursprungsmärkt förnybar produktion och 38,2 GWh eller 9,5 procent även var märkt med Bra Miljöval. Det senare är en ökning med 0,5 procent jämfört med 2021. Bra Miljöval är Naturskyddsföreningens certifiering för el producerad med hänsyn till både klimat och närliggande miljö, och pengarna för certifikatet går till ytterligare miljöinsatser inom främst vind- och vattenkraft.

I år har vi även sett intresset för lokal- och egenproducerad solel explodera, med rekord i antalet sålda solcellspaket och intresse för mikroproduktion.

Ett 40-tal ungdomar och unga vuxna anställs för sommar- och feriejobb i alla delar av verksamheten.

2022 sålde vi 164 solcellspaket med en uppskattad effekt på 1 100 kW vilket är lika många som alla föregående år sammanlagt! Majoriteten av solcellsägarna levererar sin överskottsel till vårt nät och våra nu över 600 anslutna mikroproducenter levererade över 4 GWh ren solel under 2022! Det är en ökning med 1,6 GWh sedan 2021. Även Karlskrona Solpark nådde sin högsta produktion hittills och levererade 2,4 GWh ren solel till karlskronaborna. Parken ägs nu av 14 direktägare, främst företag och fastighetsägare, och 300 andelsägare, mestadels privatpersoner. Under 2022 har försäljning och markarbeten genomförts för resterande fyra etapper av solparken med planerad byggstart 2023. Tillsammans med Karlskrona Solparks 2,4 GWh och elproduktionen i Affärsverkens kraftvärmeverk levererade vi och våra kunder och partners alltså över 55 GWh lokalproducerad, fossilfri el under året.

HÅLLBARHETSREDOVISNING 2022

AFFÄRS VERKEN